

PREDLOG PROGRAMA DELA ZA ZDRUŽENJE PNEVMOLOGOV SLOVENIJE 2017-2021

Poslanstvo Združenja pnevmologov:

- strokovni napredek slovenske pnevmologije, da ostane primerljiva s stroko v evropskih državah,
- skrb za kakovostno izvajanje pnevmološke dejavnosti v državi,
- poenotenje dobre pnevmološke prakse, ki bo bolnikom v celi državi omogočila enakomeren dostop do kakovostnih in učinkovitih storitev.

Izzivi:

- ZPS je v fazi, ko ga bo treba predati v upravljanje generaciji 40.
- Stroke so z Zakonom o zdravstveni dejavnosti leta 1991 in z redefiniranjem Razširjenih strokovnih kolegijev leta 2002 izgubile operativno institucijo, ki bi bila odgovorna za izvajanje in razvoj stroke. Zato je pomembno, da se z argumentirano razpravo, kakršna je temelj z na znanstvenih načelih temelječe stroke (in ne po principih demokracije), da stroko v državi vodi struktura, v kateri sodeluje večina izvajalcev te stroke. ZPS naj postane povezovalno okolje, v okviru katerega se bo dogovorila vsebina in organizacija izvajanja pulmološke dejavnosti v državi. S tem mislim predvsem na:
 - Povezovanje / organiziranje dejavnosti hospitalne pulmologije v pulmoloških ustanovah in pulmoloških oddelkih/slужbah
 - Usklajevanje obravnave pljučnih bolezni med primarnim in sekundarnim/terciarnim nivojem

Ključna orodja dela Združenja:

- redno strokovno izobraževanje članov,
- priprava usklajenih strokovno organizacijskih dokumentov.

Način dela Združenja v prihodnjih 4 letih vidim takole:

- Združenje pnevmologov je mesto, kjer se v pnevmologijo usmerjeni strokovnjaki dogovarjamo glede izvajanja naše dejavnosti . Pri tem sodelujemo tudi s kolegi iz drugih strok, s katerimi imamo skupne bolnike.
- Ustanovitev delovnih skupin (formalno lahko imenovanih »komisije«) za posamezna strokovna področja. Sekcije so diskusijsko okolje članov ZPS, ki jih povezuje in zavezuje ožje strokovno področje (npr tuberkuloza, okužbe pljuč, obstruktivne bolezni, intersticijske bolezni, maligne bolezni, poklicne bolezni, žilne bolezni, bolezni povezane s spanjem, rehabilitacija, funkcionalna diagnostika, invazivna pnevmologija, intenzivna medicina v pnevmologiji,). Vsak član bi lahko sodeloval pri delu več strokovnih skupin. Vsak član bi se izjasnil, v katerih skupinah želi sodelovati. Verjetno vse strokovne skupine ne bi bile ves čas aktivne. Delovna skupina bi izbrala predsedujočega, ki bi se udeleževal sestankov upravnega odbora. Delovna skupina pripravi vsebinski in časovni načrt dela, ki ga predstavi upravnemu odboru Upravni odbor spremlja časovnico dela strokovnih skupin. V okviru delovnih skupin nastajajo:
 - predlogi organizacije dela,
 - standardi kakovosti,
 - predlogi strokovnih usmeritev (posodabljanje priporočil in smernic)
 - predlogi tem strokovnega izobraževanja,
 - raziskovalni projekti...).

- Organizacijsko delo bi usklajevale strokovne komisije (komisija za znanstveno raziskovalno dejavnost, izobraževanje, komisija za varstvo in pravno zaščito članstva, komisija za vrednotenje storitev v pnevmologiji) . Komisija pripravi vsebinski in časovni načrt dela, ki ga predstavi upravnemu odboru. Upravni odbor spremlja časovnico dela komisij.

Operativni cilji:

- Strokovni sestanki: verjetno bi se držali dveh terminov (pomlad in prvi petek v decembru). Vprašanje je, ali bi bil decembrski dogodek dvodnevni z nočitvijo (v tem primeru bi res trajal dva dni, od jutra do večera), ali bi bil celodnevni petkov dogodek na relativno lahko dostopni lokaciji. O tem bo odločilo članstvo. Poleg tega bi organizirali več ad-hoc dogodkov glede na potrebe, pobude in aktivnosti delovnih skupin. Predvsem pa bi želeli soorganizirati strokovne dogodke z ostalimi pnevmološkimi ustanovami ter z drugimi strokovnimi združenji in sekcijami (iz Slovenije in tujine).
- Ureditve spletne strani združenja: Dostop do strokovnih gradiv, smernic, standardov.
- Vključevanje v akademske domače in mednarodne raziskave, registre in mreže (npr s financiranjem administrativne infrastrukture registrov, kliničnih študij).
- Izdelava zemljevida pulmološke dejavnosti: kaj se kje dobi, seznam konzilijev, seznam belih lis (manjkajoče dejavnosti v regijah). Iz tega bi sledil Strateški razvojni načrt pulmološke dejavnosti v državi.
- Organizacijska regionalna srečanja v okviru katerih bi našli organizacijske rešitve za funkcioniranje dejavnost v posamezni regiji.
- Srečanja strokovnih skupin v okviru katerih bi našli organizacijske rešitve za obravnavo posameznih pulmoloških bolezni oziroma procesov.

Finance:

- Prihodki: Sredstva za delovanje bi prvenstveno črpali iz donacij in sponzoriranja.
- Odhodki: pretežen vir odhodkov bi bile kompenzacije predavateljem na strokovnih izobraževanjih in članom delovnih skupin za pripravo objavljenih dokumentov, ki bodo nastali v okviru ZPS. Del odhodkov bi bil namenjen za administrativno podporo akademskih raziskovalnih projektov, ki so v interesu ZPS (npr skrbnik registra).

Mitja Košnik

Predlog članov upravnega odbora (vsi so potrdili kandidaturo):

Predsednik: Mitja Košnik mitja.kosnik@klinika-golnik.si

Podpredsednik: Matevž Harlander

Tajnica: Sabina Škrgat sabina.skrgat@klinika-golnik.si

Blagajnik: Robert Marčun robert.marcun@klinika-golnik.si

Člani:

Stanislav Kajba stanislav.kajba@zd-celje.si

Jasmina Gabrijelčič

Aleš Rozman

Predlog članov nadzornega odbora

Brane Mežnar

Jure Šorli

Duška Vidovič